



## COMUNICAZIONE N. 06 - 2025

### AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI INGEGNERI/E SETTORE ENERGETICO DA INSERIRE PRESSO LE AZIENDE DEL GRUPPO VERITAS – INSERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO

Veritas S.p.A. e Eco+Eco S.r.l. hanno avviato le procedure per l'individuazione di figure professionali fortemente mirate alle esigenze aziendali, individuate sulla base di specifica formazione, peculiari esperienze e competenze.

Qualsiasi riferimento contenuto nel presente avviso di selezione a un determinato genere (maschile o femminile) includerà, di norma, tutti i generi; parimenti, il significato attribuito a un termine espresso al singolare si intenderà riferito allo stesso termine anche ove espresso al plurale.

#### SOCIETA' INCARICATA PER LA SELEZIONE

Veritas S.p.A. e Eco + Eco S.r.l. hanno affidato l'incarico per la selezione a RUN4JOB S.r.l., Società di Ricerca, Selezione ed Head Hunting, con sede legale in Via Don Luigi Sturzo, 2 a Pordenone a cui devono essere indirizzate le candidature e a cui gli interessati potranno rivolgersi per ogni informazione al riguardo.

#### POSIZIONI RICERCATE:

##### A. INGEGNERE/A IMPIANTI PRODUZIONE ENERGIA

##### POSIZIONE ORGANIZZATIVA – AMBITO DI LAVORO

- **Sede di lavoro:** Eco + Eco – Fusina.
- **Tipologia contratto:** contratto a tempo indeterminato/determinato
- **Unità Organizzativa:** Esercizio Impianti Produzione Energia
- **Inquadramento e Retribuzione:** saranno commisurati all'esperienza e alle peculiarità proprie del profilo professionale e al contesto d'inserimento
- **CCNL** Servizi Ambientali
- **Orario:** full time

Opera all'interno Area "Esercizio Impianti Produzione Energia" occupandosi a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, delle seguenti attività:

- Gestione operativa quotidiana delle due linee di co-combustione di CSS;
- Supporto tecnico nella gestione e manutenzione degli impianti elettrici complessi.

#### Requisiti d'accesso specifici:

- Laurea magistrale in discipline ingegneristiche, preferibilmente nel settore industriale – elettrico;
- Esperienza pluriennale, maturata recentemente in ruolo analogo o in società di progettazione/gestione di sistemi elettrici complessi;
- Conoscenze basilari dei processi di combustione;
- Competenza nella scelta e dimensionamento dei componenti elettrici;
- Capacità di lettura e realizzazione di schemi elettrici;
- Conoscenza approfondita delle normative di settore

Attitudini: Capacità di lavoro in team.

## B. INGEGNERE/A JUNIOR ENERGY MANAGEMENT

### POSIZIONE ORGANIZZATIVA – AMBITO DI LAVORO

- **Sede di lavoro:** Veritas Venezia-Mestre.
- **Tipologia contratto:** contratto a tempo determinato/indeterminato, anche in apprendistato se applicabile
- **Unità Organizzativa:** Ufficio Energy Management
- **Inquadramento e Retribuzione:** saranno commisurati all'esperienza e alle peculiarità proprie del profilo professionale e al contesto d'inserimento
- **CCNL** Gas Acqua
- **Orario:** full time

Opera all'interno dell'Ufficio Energy Management occupandosi a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, delle seguenti attività:

- Supporto all'implementazione di sistemi di gestione dell'energia (ISO 50001);
- Verifica e realizzazione di progetti elettrici, in particolare impianti fotovoltaici;
- Supporto ad audit energetici e raccolta/gestione dati di monitoraggio;
- Analisi normativa e individuazione di strumenti di incentivazione (TEE, Conto Termico, FERX, ecc.).

#### Requisiti d'accesso specifici:

- laurea magistrale in discipline ingegneristiche, preferibilmente nel settore industriale – elettrico;
- Competenza nella scelta e dimensionamento dei componenti elettrici;
- Capacità di lettura e realizzazione di schemi elettrici;
- Conoscenza approfondita delle normative di settore

Attitudini: Capacità di lavoro in team

2

Fermi restando i requisiti di accesso specifici, per entrambe le posizioni, saranno considerati requisiti preferenziali:

- Esperienza in sistemi di gestione dell'energia;
- Esperienza in direzione lavori;
- Iscrizione all'Albo degli Ingegneri;
- Conoscenza di strumenti di programmazione (Python, Scilab, ecc.).

#### REQUISITI D'ACCESSO GENERALI PER ENTRAMBI I PROFILI PROFESSIONALI:

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, siano in possesso sia dei requisiti di accesso specifici che dei seguenti requisiti d'accesso generali**

- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Adeguata padronanza e conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- Patente di guida categoria B o superiore in corso di validità;
- Buona padronanza e conoscenza di applicativi informatici dedicati all'office automation;
- Non essere stato/a licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego.

I suddetti requisiti generali e specifici si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

**La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti d'accesso specifici e generali costituisce motivo di esclusione dalla selezione.**

**L'idoneità alla mansione verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale inserimento in azienda**

## **PRESENTAZIONE CANDIDATURA**

Le candidature alla selezione dovranno pervenire esclusivamente entro le ore **15:00 del giorno 16 luglio 2025** attraverso l'utilizzo del FORM invio candidatura:

- per la figura A. INGEGNERE/A IMPIANTI PRODUZIONE ENERGIA Eco + Eco al seguente link <https://form.jotform.com/251751542935359>
- per la figura B. INGEGNERE/A JUNIOR ENERGY MANAGEMENT Veritas al seguente link <https://form.jotform.com/251751609542357>

Dovranno essere compilati i campi del Form e, ove previsto, allegati i documenti richiesti (copia fronte e retro in corso di validità della patente di guida categoria B o superiore in corso di validità, curriculum vitae).

Il curriculum vitae dovrà riportare il titolo di studio posseduto con indicazione dell'ateneo e l'anno di conseguimento, le esperienze professionali dovranno essere indicate in maniera completa, riportando nel dettaglio le attività svolte, il nome ed il settore dell'azienda, con date di inizio e fine servizio.

È opportuno che i candidati dichiarino nel Curriculum Vitae anche il possesso di eventuali titoli preferenziali.

I candidati sono altresì invitati ad allegare copia del titolo di studio posseduto.

Completata la compilazione ed il caricamento dei file premere il tasto "INVIA" per concludere l'operazione.

Dopo la scadenza dell'Avviso il collegamento al Form verrà disattivato.

Non saranno prese in considerazione le candidature trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e non accompagnate dagli allegati richiesti. Non verranno prese in considerazione le candidature che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del già menzionato termine di invio.

La Società si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata.

Per eventuali chiarimenti/informazioni/assistenza scrivere a [selezione@run4job.it](mailto:selezione@run4job.it) indicando nell'oggetto "Selezione **INGEGNERI/E SETTORE ENERGETICO VERITAS E ECO+ECO**".

## **PROCESSO DI SELEZIONE A CURA DI RUN4JOB S.R.L**

La società **Run4job S.r.l**, specializzata nella selezione del personale, si occuperà della verifica dei requisiti per l'ammissione alla selezione. Saranno ammesse le candidature pervenute entro il termine indicato e che abbiano superato la verifica preliminare di ammissibilità, volta ad accertare la congruità della documentazione e del curriculum vitae rispetto ai requisiti specificati nell'avviso di selezione.

La Società effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Resta inteso che un'eventuale difformità fra quanto dichiarato e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

I candidati/e ammessi per sostenere la/e prova/e inerente/i alla procedura di selezione, saranno contattati/convocati ai riferimenti indicati dai/dalle candidati/e in fase di invio candidatura.

I candidati/e che per qualsiasi motivo non daranno risposta e/o non si presenteranno, se convocati, a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

La società incaricata adotterà strumenti di selezione e valutazione, anche diversi dal colloquio individuale,

ideali a valutare il complesso delle caratteristiche attitudinali e comportamentali e delle esperienze, delle conoscenze/competenze tecniche/relazionali ritenute fondamentali per il ruolo da ricoprire, attraverso l'utilizzo di più strumenti di valutazione e selezione (a titolo indicativo: prove scritte per la valutazione dell'attitudine ovvero del grado di conoscenza e/o della predisposizione ai temi afferenti alla selezione /interviste/test attitudinali/questionari di personalità, prove di gruppo e individuali).

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo. Verranno inoltre verificati il grado di adeguatezza al ruolo e le motivazioni.

I colloqui e in generale le prove di selezione potranno essere svolti anche con il supporto di idoneo strumento per la comunicazione a distanza (audio/video e relativa identificazione).

Al termine della procedura selettiva **Run4job** S.r.l. presenterà rosa di candidati/e a Veritas Spa.

## SELEZIONE A CURA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE

Le candidature presenti nella rosa saranno ammesse a sostenere un colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo con la Commissione di Selezione. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica e approfondimento delle esperienze lavorative/formative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

In sede di colloquio saranno altresì verificate, l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di tematiche inerenti alle specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente Avviso.

In base all'esito del colloquio, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato. Sulla base delle risultanze positive del colloquio verrà definito l'elenco delle candidature idonee.

Alle risultanze positive (elenco/elenchi), che avranno validità massima di un anno, eventualmente prorogabile, l'azienda/le aziende farà/faranno riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per inserimenti legati ad esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure, se del caso, il contratto sarà formalizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato), per posizioni medesime e/o similari, anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

La definizione dell'elenco/elenchi è anche finalizzata eventualmente anche alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas, per posizioni analoghe e/o similari, richiedenti i requisiti di cui alla presente ricerca di personale ovvero anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari.

Le sedi d'inserimento potranno essere tutte quelle delle società del Gruppo Veritas, dislocate nei rispettivi territori di competenza.

Come sopra specificato l'elenco sarà destinato anche alla copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari. In questi casi, verificata comunque la sussistenza dei titoli per le posizioni diverse, verrà redatto apposito verbale con un altro e nuovo elenco delle persone ritenute idonee alla posizione ricercata, comprensivo delle motivazioni che giustificano l'inserimento in tali eventuali diverse posizioni.

L'esigenza di utilizzare l'elenco/elenchi di personale per posizioni diverse che comprendono competenze analoghe o similari risponde a criteri di economicità, trasparenza e rapidità dell'attività di selezione e può non essere prevedibile ex ante.

Le risultanze (elenco/elenchi) della selezione verranno pubblicate all'apposito link sul sito istituzionale di Veritas S.p.A. e delle società a favore delle quali la selezione è stata avviata.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica, se necessario.

In caso di inidoneità alla mansione o di inidoneità con limitazioni, la Società/le società non procederà/procederanno all'inserimento.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

Si precisa che verranno progressivamente esclusi:

- ☐ Tutti/e coloro i/le quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;

- ☐ Tutti/e coloro i/le quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione o interromperanno l'eventuale rapporto di lavoro

Veritas S.p.A ed Eco+Eco si riservano di non procedere all'inserimento qualora, per mutate esigenze organizzative, la/le figura/e di cui al presente avviso non fosse/fossero più ritenuta/e necessaria/e.

#### **TUTELA DELLA PRIVACY**

I dati personali di cui Run4job S.r.l., Veritas Spa ed Eco + Eco verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

#### **DISPOSIZIONI FINALI**

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas S.p.A. ed Eco+Eco per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 26 giugno 2025

F.to Dott.ssa Chiara Bellon  
Direttrice Risorse Umane  
e Organizzazione di Gruppo

F.to Dott. Massimo Zanutto  
Amministratore delegato  
Eco+Eco S.r.l.