

Prot. n. 91475 /BS 257-15/AP

Venezia, 19 NOV. 2015

## APPROVVIGIONAMENTI BS

**Oggetto: fornitura di un applicativo in licenza installata per l'Organizzazione, Gestione e Sviluppo del Personale (di seguito abbreviato in HRM), e di un ulteriore applicativo per la gestione e Amministrazione del Personale (di seguito abbreviato in Payroll) oltre ai relativi servizi di installazione, configurazione, manutenzione ordinaria straordinaria adeguativa ed evolutiva degli applicativi sopra indicati.**

**Riferimento da citare: BS 257-15/AP – CODICE GARA 6197135 CIG: 6434060247**

### PRECISAZIONE DELLA STAZIONE APPALTANTE

Con riferimento alla procedura in oggetto si invitano i concorrenti a prendere visione della seguente precisazione inerente i **Requisiti Speciali di Partecipazione** di gara che vengono modificati come sotto, di fatto eliminando il requisito inerente la ISO IEC 27001 **si invita a scaricare e compilare in Modulo A Sostitutivo:**

#### REQUISITI SPECIALI DI AMMISSIONE

- 2.1.1** copia conforme all'originale certificazione **UNI EN ISO 9001:2008 o successiva** relativamente alla fornitura di servizi di progettazione e manutenzione di Soluzioni Informatiche;
- 2.1.2** almeno 2 lettere di referenze rilasciate da altrettante aziende clienti che attestino la realizzazione di due progetti e/o contratti di manutenzione in ambiente "Payroll ed HRM" come main contractor negli anni 2013 e 2014. Delle due realizzazioni presentate, una dovrà essere riferibile ad aziende/enti con obbligo di versamento di contributi minori all'Inps di cui al comma 2, art. 20 D.L. 25/06/2008 n. 112, convertito con modificazioni nella L. n. 133 del 06/08/2008 (gestione ex inpdap); l'altra dovrà essere riferibile ad aziende/enti aventi dipendenti esclusivamente iscritti alla gestione previdenziale ed assistenziale INPS. Entrambi i progetti dovranno riferirsi a realtà organizzative aventi un numero di dipendenti non inferiore a 200, ciascuna.

Distinti saluti

  
-DIREZIONE ENERGIA E  
APPROVVIGIONAMENTI DI GRUPPO  
Il Direttore  
Dott. Massimo Zanutto